

MATRIZ DE INDICADORES DE RIESGOS
PROGRAMA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ Y SEGURIDAD
EJERCICIO 2022



Componente	Nombre del Indicador	Meta	Semaforización	Propuesta para mitigar el riesgo	Seguimiento
Fin	Contribuir a desarrollar y aplicar políticas públicas que prioricen los Derechos Humanos, la prevención social de la violencia y la delincuencia; la inclusión ciudadana en los aspectos relativos a su seguridad, siendo la base para generar la confianza y colaboración con las autoridades, garantizando que todas las personas puedan realizar sus actividades con tranquilidad y armonía, sabiendo que su patrimonio y el de su familia están resguardados y que pueden llevar una vida digna y en paz, Mediante el estado de fuerza del municipio fortalecido; eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes en el ámbito público y privado incluida la trata y explotación sexual.				
Propósito	El estado de fuerza del municipio de Huichapan se fortalece con 40 elementos y únicamente 3 elementos que cuentan con Certificado Único Policial, capacitados en el sistema de justicia penal, con el equipamiento tecnológico para operar en la plataforma México, sancionados e incentivados mediante la Comisión de Honor y de Justicia.				
Componente 1	Número de elementos contratados para fortalecer el estado de fuerza	15 elementos contratados			4 elemento contratados
		1.- No cumplen con el perfil		Buscar más personal y hacer campañas para reclutamiento	Se realizo 1 campaña de reclutamiento y se contrataron 4 elementos.
		2.- No aprueben los exámenes de control y confianza		N/A	Por parte del Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza solicitaron la evaluación de 3 elementos, en espera de resultados
		3.- Falta de aspirantes		Promover y dar más campañas publicitarias a la convocatoria	Se publico 1 campaña en la página oficial del Gobierno Municipal
		4.- Falta de presupuesto		Gestionar a nivel federal o estatal un recurso para el área de seguridad publica	Se mando el diagnostico para el Fortalecimiento de los Estados de fuerza de Seguridad Pública de manera trimestral al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
		5.- No resulta atractivo el sueldo		Dar incentivos para el empleado, comenzar con la carrera policial	Al personal que desempeña el cargo de comandante de turno se les aprobo una bonificación en su sueldo
Actividad 1.1	Número de acciones de difusión de la convocatoria para ingreso a la corporación	2 convocatorias			1 convocatorias
		1.- Falta de presupuesto		Gestionar a nivel federal o estatal un recurso para el área de seguridad publica	Se mando el diagnostico para el Fortalecimiento de los Estados de fuerza de Seguridad Pública de manera trimestral al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
		2.- Falta de interés de los ciudadanos hacia la convocatoria		Dar más difusión a las convocatorias	Se publico 1 campaña en la página oficial del Gobierno Municipal
Actividad 1.2	Porcentaje de capacitaciones en protocolos de actuación policial	100%			50%
		1.- No cuenten con los protocolos vigentes		Gestionar la capacidad de los elementos referente a las actualizaciones	No se a trabajado en el tema
		2.- Falta de interés de los elementos		Motivar o incentivar a los elementos para realizar las capacitaciones	No se a trabajado en el tema
		3.- Falta de protocolo de actuación interna		Creación y aprobación por parte de cabildo	Se continúa trabajando en el protocolo
		4.- Estado no cuente con las fechas para capacitaciones de los elementos		Convenio de colaboración con el IFP	En espera para que el IFP entregue calendarización
Componente 2	Porcentaje de elementos que aprueban sus evaluaciones de	5 elementos			0 elementos
		1.- Los elementos no den la importancia a las pruebas		Incentivar a desempeñar mejor sus labores	Con el incentivo en sueldo a comandantes se abrio la convocatoria para que cualquier elemento que demuestre aptitudes y habilidades pueda desempeñarse como comandante.
		2.- No cumplan con la documentación requerida		Anticiparles los requisitos	Se da a conocer con anticipacion los documentos solicitados por el C3
		3.- No aprueben las evaluaciones medicas		Anticiparles los requisitos	Se da a conocer con anticipacion los documentos solicitados por el C3

	control y confianza	4.- No aprueben las evaluaciones socioeconómicas			Anticiparles los requisitos	Se da a conocer con anticipación los documentos solicitados por el C3
		5.- Que los oficiales pidan dadas por no aplicar la ley			Vulnerabilidad a solicitar dadas a la ciudadanía	Diariamente en formación se plática con los elementos, sobre las obligaciones y sanciones
		6.- Que la ciudadanía se queje del mal servicio de la autoridad			Reportando a los elementos con las autoridades competentes	Se orienta a las personas que tienen alguna queja acerca de la actuación de los elementos acuden al área de Contraloría a realizar su queja.
Actividad 2.1	Porcentaje de elementos que cuentan con Certificado Único Policial	15 elementos certificados				0 elementos certificados
		1.- No se abra la convocatoria de cursos por parte del instituto			Creación de convenio de colaboración con el Instituto de Formación Profesional	Aún no se lleva a cabo dicho convenio, debido a la agenda de los interesados.
		2.- Falta de elementos para cubrir servicios durante el curso			Distribuir los elementos y doblar turno	Se realizarán movimientos en los grupos para cubrir los servicios.
		3.- Factor económico			Incentivar al elemento y crear contrato de exclusividad	Se brindará apoyo con el transporte
		4.- No aprueben los cursos			Incentivar al elemento a su desempeño laboral	Se gestionará una compensación económica
		5.- Los elementos con más antigüedad no tengan interés en asistir			Incentivar al elemento a su desempeño laboral	Se les informó que es obligación de cada elemento dar cumplimiento a lo establecido por la ley
		6.- Factor tiempo de los cursos y evaluaciones			Compensación del tiempo y los elementos	Al incorporarse de sus cursos se retiraban a descansar.
Componente 3	Porcentaje de elementos que aprueban los cursos de formación inicial, competencias básicas y evaluación de competencias básicas de la función policial	15 elementos certificados				0 elementos certificados
		1.- Aprueben los cursos, pero no el examen de control y confianza			Motivar al personal para dar cumplimiento a los requerimientos	Se da a conocer con anticipación los documentos solicitados por el C3
		2.- Inexistencia de calendarización de cursos			Gestionar apoyo federal o estatal para el pago de cursos	Se envía mensualmente estado de fuerza al C3 para programar próximas evaluaciones
Componente 4	Porcentaje de prácticas de tiro realizadas	10 prácticas				0 práctica
		1.- No contar con campo tiro			Gestionar con particulares	No se a trabajado en el tema
		2.- No contar con municiones			Adquisición de municiones con particulares	No se a trabajado en el tema
		3.- No contar con licencia de portación de arma de fuego			Dar cumplimiento a los requisitos de SEDENA	No se a trabajado en el tema
		4.- No saber manipular un arma de fuego			Dar capacitaciones para manipular un arma de fuego	Diariamente en la formación se platica sobre la manipulación de armas de fuego.
Actividad 4.1	Número de sesiones anuales realizadas por la Comisión de Honor y Justicia	12 sesiones				0 sesiones
		1.- Falta de manual de procedimientos			Área encargada realice el manual de procedimientos	No se a trabajado en el tema
		2.- Conformar la comisión de honor y justicia			Área encargada realice el manual de procedimientos	No se a trabajado en el tema
		3.- Veda electoral			Reprogramación de sesiones	No se a trabajado en el tema
		4.- Epidemiología			Medidas sanitarias y de salud	No se a trabajado en el tema
		5.- Falta de representante por la policía			Fomentar el trabajo en equipo	No se a trabajado en el tema
Componente 5	Número de equipos proporcionados a los elementos	15 elementos contratados y equipados				4 elementos contratados
		1.- No cumplan con la licencia de portación			Incentivar al elemento para dar cumplimiento a los requisitos de SEDENA	Se dieron a conocer los requisitos a los elementos para que den cumplimiento a los solicitados
		2.- Falta de presupuesto para equipamiento			Gestionar apoyo federal o estatal para adquisición de equipamiento	Se mandó el diagnóstico para el fortalecimiento de los estados de fuerza de seguridad pública de manera trimestral al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
Componente 6	Porcentaje de instrumentos para el servicio profesional de carrera	100%				0%
		1.- Falta de presupuesto para el servicio profesional			Gestionar apoyo federal o estatal para instrumentos del servicio profesional de carrera	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto y a la alineación del marco legal
		2.- Área encargada no crea los manuales			Crear compromiso por parte del área encargada de hacer los manuales	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto y a la alineación del marco legal
Componente 7	Porcentaje de policías reconocidos anualmente al Mérito	7%				0%
		1.- Falta de actitudes y capacidades de los elementos			Motivar a los elementos a tener mejores actitudes y desempeño laboral	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.

	poicial	2.- Falta de presupuestos para incentivar al elemento			Gestionar con sector privado algún incentivo significativo	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
Componente 8	Porcentaje de elementos capacitados en el tema de Proximidad Social	50%				0%
		1.- No hay calendarización fija			Gestionar con alguna empresa o escuela la capacitación en el tema de <u>proximidad social</u>	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
		2.- Falta de compromiso por parte de los elementos			Motivar a los elementos a tener mejores actitudes y desempeño laboral	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
Componente 9	Porcentaje de acciones implementadas en el municipio para reducir la incidencia delictiva	10 % del índice delictivo				0%
		1.- Falta de personal			Motivar al personal ya existente	Se continua motivando al personal existente
		2.- Falta de parque vehicular			Gestionar la adquisición de unidades a cabildo	Se dio mantenimiento al parque vehicular existente
		3.- Falta de compromiso social			Fomentar campañas de denuncia	Se acude a los reportes y se realiza acompañamiento al M.P. para realizar denuncia correspondiente.
Actividad 9.1	Porcentaje de camaras en condiciones de uso instaladas en el municipio	100%				30%
		1.- Fallas técnicas			Solicitar el constante mantenimiento en cámaras	Se realizo solicitud de mantenimiento de camaras sin obtener resultado
		2.- Falta de presupuesto para el mantenimiento			Gestión con la federación y el estado	Se realizo solicitud de mantenimiento de camaras sin obtener resultado
		3.- Daños por parte de la ciudadanía			Sancionar y exigir la reparación de daños así mismo sensibilizar a la ciudadanía la importancia de las cámaras.	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.
		4.- No se cuenta con personal capacitado (monitorista)			Gestionar personal capacitado para el área	Aún no se trabaja en el tema debido a la falta de presupuesto.

ELABORÓ:

LIC. NALLELY CABALLERO BENITEZ
COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN DEL DELITO

SUPERVISÓ:

CMDTE. ERNESTO ZAMUDIO URIBE
SECRETARIO DE SEGURIDAD PUBLICA, TRANSITO,
VIALIDAD MUNICIPAL Y PROTECCION CIUDADANA

AUTORIZÓ:

MTR. JOAQUÍN SÁNCHEZ LÓPEZ
SECRETARIO DE CONTRALORÍA MUNICIPAL Y ÓRGANO
INTERNO DE CONTROL